

 **ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “ДУШО ХАДЖИДЕКОВ “**
✉ **гр. ПЛОВДИВ ул. “БОГОМИЛ “ 32; ☎ 032 633 863 /631 728;**
факс 633 863e-mail :ouhadjidekov@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ: (подпис)

ДИРЕКТОР: (име, фамилия)

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2016/2017 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на **Педагогическия съвет - Протокол № / (дата)**

Утвърден със **заповед на директора № / (дата)**

I. Стратегия на учебното заведение

Планираните квалификационни дейности на педагогическите специалисти са съобразени със стратегията на ОУ „Душо Хаджидеков“ за изграждане на образовани и социално ангажирани личности с формирани умения за пълноценна реализация в кариерното развитие. Тя проектира бъдещето на училището през следващите години чрез оптимизиране на технологиите, методите, средствата и организацията на дейности в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство. Създават се условия за личностно израстване на учителите чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усъвършенстване.

II. Цели на Плана за КД:

1. Кариерно развитие на педагогическите специалисти;
2. Усъвършенстване на компетентностите с цел повишаване качеството и ефективността на образованието;
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Планът за квалификационната дейност в училище да бъде неразделна част от годишния план на училището;
2. Да се стимулират учителите към обучения за получаване на квалификационни кредити;
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
6. Вътрешната и външната квалификационна дейност да бъде ориентирана към следните аспекти:

- ✓ развитие на училищния екип;
- ✓ ефективна организация на работата на класните ръководители;
- ✓ комуникация учители-родители;
- ✓ приемственост на учениците от начален към прогимназиален етап;
- ✓ изграждане на имидж на институцията и ритуализацията на училищния живот;
- ✓ диагностика на уменията на учениците за четене и писане в начален етап;
- ✓ продължаващо интегриране на информационните технологии в образователния процес.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване на педагогическите кадри чрез система за квалификация;
2. Чрез участието на учителите в квалификационните дейности да се изградят професионални профили, които да определят необходимите компетентности като съвкупност от знания, умения и отношение за кариерното развитие на педагогическите специалисти.

1. Вътрешно училищна квалификация:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно-училищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Запознаване на педагогическия персонал с нормативните документи за организация на новата 2016-2017 учебна година съгласно ЗПУО от 01.08.2016 г	информационна среща	учители	58	4	01.09.2016 г.- 14.09.2016 г.	ОУ „Душо Хаджидеков“	ЗДУД П. Кръстева	ръководството на училището
2.	Работа с електронен дневник	обучение	учители	12	2	30.09.2016 г.	ОУ „Душо Хаджидеков“	гл. учител Дора Ангелова	П. Кръстева
3.	Информирание на педагогическите специалисти за новости, съобщения, текущи въпроси за квалификацията на учителите	беседа	учители	58	5	постоянен	ОУ „Душо Хаджидеков“	Директор Г. Стефанов ЗДУД П. Кръстева	ККД и ръководството
4.	Информационни срещи с цел запознаване на учителите след проведените септемврийски	Сбирки по методичните обединения	учители	58	1	30.09.2016 г.	ОУ „Душо Хаджидеков“	Председателите на МО	Ръководството на училището

	съвещания.								
5.	Открит урок в часа на класа – 4 ^Г клас	урок	учители ученици	45	1	втори учебен срок	ОУ „Душо Хаджидеков“	Елена Попова	ККД
6.	Представяне на електронно помагало за часа на класа в начален етап	курс	учители	20	3	07.11.2016 г.	ОУ „Душо Хаджидеков“	Елена Попова	ККД
7.	Изработване на учителско портфолио	практическо обучение (workshop)	учители	25	3	07.11.2016 г.	ОУ „Душо Хаджидеков“	Стоянка Каръкова	ККД
8.	Работа с интерактивна дъска	курс	учители	15	4	първи учебен срок	ОУ „Душо Хаджидеков“	гл. учител Дора Ангелова	ККД

2. Извънучилищна квалификация:

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/обучителна институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението – прогнозна	Начин на финансиране	Срок/ период на провеждане	Място на провеждане	Отг. за провеждане
1.	Изграждане и развитие на учителския екип	курс	учители	45	8	доц. д-р С. Вацов ДИПКО гр. Варна	1125 лв.	Бюджет на училището	м. декември	гр. Пловдив	ККД
2.	Обучение по БДП	курс	учители	5	30	В. Паунов	150 лв.	Бюджет на училището	м. септември	гр. Пловдив	Комисия по БДП
3.	Модел за	курс	учители	25	8	РААБЕ	750 лв.	Бюджет на	м.	гр.	ККД

организиране на учебния час за ефективно включване на учениците със СОП в учебния процес								училището	февруари	Пловдив	
--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	----------	---------	--

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 35 от новия КТД, подписан на 19.06.2016 г./, равняващ се минимум на 1,0 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева)- около 4 500 лв.

VI. Контрол по изпълнението на плана:

Директорът възлага контрола на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – на главния учител и комисията по КД. Проведения контрол главните учители описват в годишния си доклад пред ПС след края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация.
- В частта извънинституционална квалификация – на ЗДУД;
- В частта финансиране на квалификацията – на счетоводителя.

VII. Правила за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност:

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/ Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.
2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.
3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
- 4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на университети, квалификационни институции и центрове за продължаващо обучение.
- 5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището;
- 6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание;
 - по препоръка на работодателя и РУО гр. Пловдив.
- 7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
 - преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови учебни програми;
 - заемат и преминават на нова педагогическа длъжност;
 - заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години;
 - при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс;
 - преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

VIII. Механизъм за финансова подкрепа:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1% от годишния ФРЗ;
2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.;
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.
6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите